

Samarbejdsudvalget

December 2016 - Arbejdsmiljødrøftelse

Spørgsmålene er besvaret ud fra "Guiden til den årlige arbejdsmiljødrøftelse".

Arbejdsmiljøet det seneste år

Har I haft nogen særlige arbejdsmiljøudfordringer det seneste år?

- Ingen

Har I steder eller arbejdsmetoder, der udgør en risiko for arbejdsmiljøet?

- I laboratorierne ligger der for meget vand på gulvene når rengøringen har været der, det kan bevirke, at man nemt kan skride på det glatte gulv. Det samme gør sig gældende på trappearealerne og toiletterne ved lærerværelset.
- Tavlerne er besværlige at rengøre når der er brugt farvede tusch. Der henstilles til at der bruges sort tusch når der skrives på tavlerne.
- Det er et problem at brugt porcelæn og bestik står i undervisningslokalerne. Det giver luftgener i lokalene når der står madrester fra dagen før.

Hvad virker positivt på arbejdsmiljøet i virksomheden?

- Glade kolleger. Friskbrygget kaffe. Frugtordning. It-udstyr og tavler. Faste lærerarbejdspladser.

Har der været situationer, hvor vi har manglet viden om arbejdsmiljø?

- Nej.

Hvilke mål er der for arbejdsmiljøet?

- Kursus i korrekt siddestilling.
- Brandslukningskursus (Naturvidenskabelige lokaler).

Det seneste års samarbejde om arbejdsmiljø

Hvordan har strukturen været for samarbejdet det seneste år?

- APV i faggrupper. Samarbejdsudvalget, Pædagogisk Råd, øvrige udvalg og de forholdsvis nyoprettede lærerteams samt byggekoordinationsudvalget.

Har strukturen for samarbejdet været passende?

- Vi har en meget fleksibel struktur, som kan tilpasses efter forholdene.

Hvilken form har samarbejdet haft?

- Der er faste møder. Der følges op på møderne. Der kan afholdes ekstraordinære møder.

Hvad sker der, når der opstår arbejdsmiljøproblemer?

- Det håndteres med åbenhed og dialog fra medarbejder- og ledelsesside.

Arbejdsmiljøet det kommende år

Står virksomheden over for nye opgaver eller ændringer, som påvirker arbejdsmiljøet?

- Der er spændende udfordringer i vente med den nye reform. Det overvejes om der gives timer til at sætte sig ind i reformen.

Hvilke mål ønsker I at sætte for de områder, I har valgt at arbejde med i det kommende år?

- Man ønsker et godt og konstruktivt samarbejde i forbindelse med reformen.

Hvordan sikrer I de bedste betingelser for at nå jeres mål?

- VG er en dialogbaseret virksomhed, målene skal nås ved åbenhed og dialog.

Samarbejdet fremover

Skal I mødes med faste intervaller i det kommende år?

- Ja, vi fortsætter som hidtil og mødes med faste intervaller.

Hvordan skal I mødes?

- I samarbejdsudvalget, PR samt i de øvrige udvalg og teams.

Skal I inddrage andre medarbejdere i aktiviteter, hvor arbejdsmiljøet er på dagsordenen?

- Ja, det sker allerede.

Hvem er ansvarlig for løbende at følge op på, om I er på rette vej?

- Samarbejdsudvalget, sikkerhedsrepræsentant samt skolens ledelse.