

Varde Gymnasium

Skolebestyrelsesmøde

Møde: **Tirsdag den 11. december 2018 kl. 17.00**

Til stede: Torben Rosenørn, Carl Dinitzen, Lise Daugaard, Bjarne Jørgensen, Finn Olsen, Søren Erichsen, Ole Holm Johansen, Laura Myhlenfordt Busk Jensen

Mødet hævet: Kl. 18.30

DAGSORDEN:

REFERAT:

1. Meddelelser, herunder godkendelse og underskrift af referat fra sidste møde

Intet

2. Nyt fra Pædagogisk Råd

Der blev på sidste bestyrelsesmøde talt om eventuelt at holde et ekstraordinært bestyrelsesmøde, men man valgte ikke at gøre det.

3. Nyt fra Elevrådet

Amalie Zac er ny elevrådsformand. Eleverne er utilfredse med de nye regler for fraværsregistrering.

4. Budget 2018 – bilag

Resultatopgørelsen i slutningen af november viser som forudset et underskud på lidt over 1 mill. Da ikke alle driftskonti er opbrugt på nuværende tidspunkt, kan underskuddet muligvis reduceres en smule.

5. Budget 2019 – bilag
Egenkapital – bilag
Vedr. socialt taksameter – bilag
Scenarier for forskellige faktorer til timeberegning - bilag

Budgetprognosen og langtidsprognose 2019-2029 viser et underskud på 1,6 mill. Prognosen er baseret på et stabilt elevoptag til foråret i form af 5 1g-klasser og 2 hf-klasser. Vi forventer i 2019 at modtage et socialt taksameter på stx (1,9 mill.) og et socialt taksameter på hf (400.000 kr.)

Langtidsprognosen for driftsresultatet viser røde tal for hele perioden 2020-2029.

TR: Det er vigtigt at have et oplyst grundlag at disponere og træffe beslutninger ud fra. Således spiller de endelige elevsøgetal en stor rolle, ligesom vi gerne skal have kendskab til, på hvilket niveau vores egenkapital skal befinde sig.

CD: VG har en stor egenkapital. Vi bør ikke lægge vægt på langtidsprognosen, da den er behæftet med stor usikkerhed.

SE: Vi bliver nødt til at tage udgangspunkt i de forhold, som vi kender i dag, når vi ser fremad.

FO redegjorde for det sociale taksameter. Det nye beregningsgrundlag gør, at vi lige akkurat er berettiget i 2019.

Vil man nedbringe eller fjerne de årlige underskud i de kommende budgetår, er der to hovedindgange:

a. Besparelser på de enkelte driftskonti

b. Effektivisering, hvilket især har betydning for lærernes forberedelsesfaktor

TR-CD: Effektivisering kan føre til kvalitetsforringelse. For at få øget indsigt og ekspertise til overvejelserne om budgetter, egenkapital, soliditet og likviditet vil ledelsen indkalde bestyrelsesformanden og revisor

6. VG som lærerarbejdsplads:
Arbejdsbyrde og arbejdspress
Gymnasieskolen – bilag (FO)

7. VG som lærerarbejdsplads:
Løn og lønudvikling
Ernst og Young – bilag (FO)
Tabeller – bilag (CD)

8. a. Varde Kommunes Ungeprofilundersøgelse 2017
- bilag
b. Den nationale trivselsmåling – bilag

9. Eventuelt

FO 17/12-18

Erik Pedersen til et møde.

FO: En undersøgelse fra efteråret 2017 viser, at gymnasielærerne er i top-5, når det gælder stress. Gymnasielærernes fagblad, Gymnasieskolen beretter om, at faldende ungetal, øget fokus på erhvervsuddannelserne og omprioriteringsbidraget (2016-2021) har ført til afskedigelser i stort tal og desuden til helt ændrede arbejdsvilkår. Således er der på mange skoler foretaget store besparelser og indført store effektiviseringer. På VG har vi frem til nu ikke mindsket forberedelsesfaktoren. Derfor er det overraskende, at PR's repræsentant i bestyrelsen (CD) på mødet den 24. oktober finder, at "arbejdspresset kan synes særlig stort på VG...."

CD: Når arbejdspresset kan synes særlig stort på VG, skyldes det, at VG har en højere elev-lærer-ratio end vores naboskoler. Det bevirker, at arbejdsbyrden for den samlede lærerstab bliver væsentlig større. TR bemærkede, at bestyrelsen ikke er det rigtige forum for drøftelse af meningsforskelligheder mellem CD og FO om arbejdsforholdene for lærerne.

FO-CD finder, at lærerlønnen ligger på et pænt niveau.

Bestyrelsen drøftede de to undersøgelser under ét. Laura: Spørgsmålene er ofte svære at svare entydigt på, hvilket gør det vanskeligt for alvor at bruge resultaterne til noget. Hvis man ønsker det, kan man ud fra svarene let tegne en meget negativ ungeprofil. Det er muligt at tage undersøgelserne op i Fællesudvalget og i Samarbejdsudvalget. Bestyrelsen ønskede ikke at pege på særlige fokusområder.

Intet

Underskrifter