

Resultatlønskontrakt

Vedr. realisering af de angivne mål i resultatlønskontrakt indgået mellem bestyrelsen for Varde Gymnasium ved formand Torben Rosenørn og rektor Finn Olsen for skoleåret 2017-18.

Kontrakten indeholder en basisramme og en ekstraramme. Det maksimale beløb, der kan udbetales er 70.000 kr. i basisrammen og 50.000 kr. i ekstrarammen.

Basisramme

a. Reformimplementering og forsøgsarbejde

- Klassedannelse og studieretningsvalg har fundet sted på en meget tilfredsstillende måde, så vi helt undgik utilfredshed i elevgruppen.
- I skoleåret blev der gjort overvejelser og taget initiativer til gennemførelse af den indførte praktikperiode på hf. Der er oprettet to hovedspor: 1. "Uniform", 2. "Pædagogik og omsorg". Den første fagpakke rummer blandt andet "soldateri" med indblik i nogle af de fysiske krav og emner om efterretningsanalyse og udenrigspolitik. Temaerne bliver gennemført i tæt samarbejde med Varde Kaserne.
Den anden fagpakke peger mod uddannelser og professioner såsom lærer, pædagog, socialrådgiver og administrationsbachelor m.m. Der vil være tale om uddannelsespraktik. Der udarbejdes særlige cases, ligesom University College Syd inddrages.
- Der har været arbejdet med en række udviklingsprojekter. Særlig interesse har "Viden til flere" haft. Fokus: At udbrede de resultater, som blev opnået i skoleåret 2016-17. I arbejdet med skriftlighed og formativ evaluering er flere klasser blevet inddraget med en særlig vægt på peer-to-peer feedback med tydelige læringsmål for opgaverne.
I forbindelse med udvikling af innovativ undervisning er der blandt andet arbejdet med naturvidenskab/naturvidenskabsfestival, ligesom Varde Museum har været benyttet som samarbejdspartner i et projekt med kemi og dansk.

Vægt: 40% af basisrammen

Opfyldelsesgrad: 90%

b. Campus-aktiviteter

Resultatopfyldelse

- Der er udnævnt eventkoordinatorer, ligesom der er et samarbejdende organ med delvis fast lærerbesætning på tværs af institutionerne.
- Campus-elevrådet har fungeret med to elever fra hver af de tre institutioner og med VG's rektor som tilforordnet.
- Ordningen med elevambassadører er fortsat og udvidet. Der arbejdes på såvel et VG-spor som et Campus-spor.
- Der har hen over skoleåret fundet en række events sted (Campus-løb, 1.-årsfodboldturnering, the Firm, fællestimerarrangementer (blandt andet valgmøder og politikerbesøg), Campus-fest.
- Campus-ledelsen har ikke fundet det hensigtsmæssigt at udarbejde en samlet aktivitets- og kommunikationsplan for skoleåret, da det vil svække fleksibiliteten. Således nøjes vi med en overordnet skitse, hvor de faste aktiviteter er plottet ind.
- I 2016 og 2017 blev der foretaget en omfattende evaluering af Campus-dimensionen. I arbejdet deltog repræsentanter fra det lokale erhvervsliv og fra Varde Kommune. Det fremgik, at aktivitetsniveauet er højt – også i sammenligning med andre Campus-dannelser, omend der ikke blev lavet en sammenhængende komparativ analyse.

Vægt: 40% af basisrammen

Opfyldelsesgrad: 90%

c. Idrætsprofilering

Der er i skoleåret blevet gennemført en række events og aktiviteter, herunder flere i Campus-regi.

- Campus-sport med 8 enkeltaktiviteter (floorball, dans, badminton, basketball...)
- Stævneaktivitet (fodbold, volleyball)
- The Firm
- Volleyball med internationale instruktører (samarbejde med Varde Kommune)
- Socialt tiltag i juleferien med åben hal
- Bestræbelse på, at 10-i-Campus integreres i idrætskulturen på Campus ved at VG stiller idrætsfaciliteter til rådighed
- Det har primært været VG-elever, der har deltaget

Vægt: 20% af basisrammen

Opfyldelsesgrad: 80%

d. Campus-Varde i lokalsamfundet

- Mens vi tidligere i høj grad tænkte gymnasiespecifikt, er ledelsen i dag ikke i tvivl om, at vi må se hele uddannelsessystemet som en sammenhængende helhed. Ledelsen/rector har ihærdigt deltaget i debatten og argumenteret for ungdomsuddannelsernes ligeværdighed og for behovet for et spredtspektret uddannelsesstilbud i Varde Kommune.
Kommunikationsform: Radiointerviews og diverse indlæg og oplæg (blandt andet om Campus Vardes indsats for Studiebyen Esbjerg), deltagelse i konferencer m.v.
- Da koordineringsgruppen bestående af repræsentanter fra erhvervslivet, Varde Kommune og Campus Varde afsluttede sit arbejde, har Campus Vardes ledelse efterfølgende haft jævnlige møder med Varde Kommune, ligesom vi har været i løbende kontakt med Pro Varde. Der findes for øjeblikket ikke et egentligt dialogforum.
- Vedr. aktiviteten på Campus Varde henvises der til pkt. b.
- På Campus Varde har vi arbejdet for at kunne oprette htx. For øjeblikket undersøger vi, om det er muligt at etablere et særligt science-hf.
- Der er lavet en særlig Campus Varde-hjemmeside, ligesom der er gjort en række tiltag for at markere campus i lokalsamfundet og blandt de unge.

Vægt: 40% af ekstrarammen

Opfyldelsesgrad: 90%

e. Interaktion med omverdenen – branding/presse

- Til at varetage markedsføring og branding på Varde Gymnasium er der oprettet en særlig pressegruppe, der profilerer skolens udbud af aktiviteter hen over året. I den igangsættende fase hentede vi særlig ekspertise ind udefra. Ledelsen er løbende i kontakt med pressegruppen, så den foretagne branding matcher VG's overordnede kurs.
- Pressegruppen har blandt andet arbejdet meget på de sociale medier (Facebook, Instagram, Google Adwords m.v.). I det omfattende registreringsmateriale fremgår det, at VG – også sammenlignet med omkringliggende skoler - har en stor interaktion og rækkevidde. Materialet viser, at der er gjort brug af mange forskellige indgange og temaer.
- Det vil være muligt på et kommende bestyrelsesmøde at høre nærmere om arbejdet, hvis det ønskes, ligesom man kan få adgang til det konkrete talmateriale.
- VG havde et fald i søgefrequensen på stx fra marts 2016 til marts 2017 (2016: 24,10% - 2017: 19,70%). Derfor var det vigtigt for os, at et procentvist fald i søgetal marts 2018 på stx ikke oversteg det procentvise fald i ungetallet. Da søgefrequensen blev målt til 19,90%, er der tale om status quo.
På hf har det konkrete optagetal i 2016, 2017 og 2018 været henholdsvis 60, 50 og 56.

Vægt: 40% af ekstrarammen

Opfyldelsesgrad: 100%

f. Energitiltag og indeklima

- Med den gennemgribende renovering af varme- og ventilationssystemet er der opnået optimale muligheder for aktivt at regulere temperatur, luft og lys. Således er der skabt sammenhæng mellem energiforbrug, ressourceforbrug og trivsel. Medarbejderne har givet udtryk for stor tilfredshed i forbindelse med den afholdte Arbejdspladsvurdering. Også eleverne har ytret sig særdeles positivt.

Vægt: 20% af ekstrarammen

Opfyldelsesgrad: 100%

Samlet opfyldelse af basisrammen: 88%

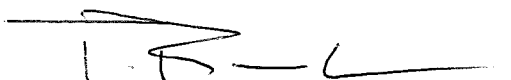
Samlet opfyldelse af ekstrarammen: 96%


Procedure

Efter endt periode drøftes det forgangne års resultatopfyldelse i bestyrelsen efter dialog med institutionslederen. Den samlede bestyrelse træffer derpå uden lederens tilstedeværelse beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Engangsvederlag

Bestyrelsen kan udbetale engangsvederlag på maksimalt 35.000 kr. for eventuelt merarbejde / en særlig indsats. Det er bestyrelsen, der tager stilling til omfanget og honoreringen af eventuelt merarbejde og særlig indsats. Engangsvederlag kan bruges til at belønne varetagelsen af uforudsete opgaver eller opnåelse af ekstraordinære resultater.


Torben Rosenørn, bestyrelsesformand


Finn Olsen, rektor